



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære om organisationsaftale for
Ledere ved frie grundskoler mv.

2019

Cirkulære af 16. april 2019

Modst. nr. 017-19

PKAT nr. 578

J.nr. 2018-9371

Dataark

PKAT	578
Fællesoverenskomst	Visse bestemmelser i fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettigede organisation(er)	Lærernes Centralorganisation Niels Hemmingsens Gade 10, 4. sal 1153 København K Tlf. 33 76 86 96 e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Lærernes Centralorganisation Niels Hemmingsens Gade 10, 4. sal 1153 København K Tlf. 33 76 86 96 e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
Pensionsordning	Lærernes Pension
ATP-sats	ATP-Sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	4
Ikrafttræden	5

Bilag 1. Organisationsaftalen for ledere ved frie grundskoler mv.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område.....	7
§ 1. Dækningsområde	7
Kapitel 2. Løn mv.	7
§ 2. Løn	7
§ 3. Lønniveau på frie grundskoler og private gymnasiers grundskoleafdelinger.	8
§ 4. Lønniveau på efterskoler og frie fagskoler.....	8
§ 5. Engangsvederlag for øverste leder og øvrige ledere	9
§ 6. Varige og midlertidige tillæg for øvrige ledere	9
§ 7. Skift mellem intervaller	10
§ 8. Pension	10
§ 9. Pension for ansatte med medlemskab af en statsgaranteret pensionsord- ning.....	10
§ 10. Særlige vilkår.....	10
Kapitel 3. Opsigelse	11
§ 11. Opsigelse	11
Kapitel 4. Øvrige bestemmelser	11
§ 12. Overgangsordning.....	11
§ 13. Ikrafttræden og opsigelse	11
Bilag 2. Fælles regelsæt	13
Bilag 3. Generelle aftaler.....	15

Cirkulære om organisationsaftale for ledere ved frie grundskoler mv.

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Lærernes Centralorganisationerne er ved overenskomstforhandlingerne 2018 blevet enige om at etablere en selvstændig organisationsaftale for ledere ved frie grundskoler mv. Aftalen er vedlagt cirkulæret som bilag 1.

2. Aftalen omfatter ledere ved frie grundskoler, private gymnasiers grundskoleafdelinger, efterskoler og frie fagskoler. Aftalen er tiltænkt at dække de hidtidige stillingsbetegnelser for de to ledelsesniveauer; øverste leder samt øvrige ledere.

3. Aftale om løn for øverste leder aftales lokalt mellem bestyrelsen og øverste leder. Aftalen indfører et nyt løninterval for øverste leder ved store skoler. Der kan for øverste leder herudover aftales engangsvederlag, jf. aftalens § 5. Der kan til øverste leder ikke aftales varige eller midlertidige tillæg, jf. aftalens § 6.

Løn for *øvrige ledere* aftales lokalt med bestyrelsen/øverste leder. Lønnen er et basislønforløb, der er afhængigt af antal (års)elever på skolen. For øvrige ledere kan der herudover aftales engangsvederlag, jf. aftalens § 5, og/eller varige eller midlertidige tillæg, jf. aftalens § 6.

Løn og tillæg er anført i grundbeløb niveau 31. marts 2012, medmindre andet er anført.

4. Ledere, som er omfattet af organisationsaftale af 3. marts 2016 for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler (Modst. nr. 008-16), overgår til denne aftale ved aftalens ikrafttræden.

5. Det er ikke muligt at fravige aftalens bestemmelser lokalt.

6. Aftalen har virkning fra den 1. januar 2019.

Ikrafttræden

7. Cirkulæret har virkning fra den 1. januar 2019. Cirkulære af 9. marts 2016 om organisationsaftale for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler (Modst. nr. 008-16) finder ikke anvendelse for ledere, der er omfattet af aftalens dækningsområde.

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Den 16. april 2019

Christoffer Gundersen

Organisationsaftale for ledere ved frie grundskoler mv.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter ledere (øverste leder og øvrige ledere) ved frie grundskoler, private gymnasiers grundskoleafdelinger, efterskoler og frie fagskoler.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 2. Løn

Øverste leder

Lønnen for øverste leder aftales lokalt mellem bestyrelsen og lederen inden for det fastsatte løninterval, jf. § 3, stk. 2 og 3 og § 4, stk. 3. Den samlede løn fastsættes bl.a. ud fra skolens størrelse og kravene til stillingen. Der kan herudover mellem bestyrelsen og øverste leder lokalt aftales engangsvederlag, jf. § 5.

Øvrige ledere

Øvrige ledere indplaceres på basisløntrin, jf. § 3, stk. 4, og § 4, stk. 5. Der kan herudover mellem bestyrelsen/øverste leder og den øvrige leder lokalt aftales engangsvederlag, jf. § 5, samt varige og/eller midlertidige tillæg, jf. § 6, under hensyntagen til lederens erfaring og ansvarsområde.

Stk. 3. Lønfastsættelsen kan ikke gøres til genstand for fagretlig behandling.

Stk. 4. Lønnen reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 5. Løn og tillæg er anført i grundbeløb niveau 31. marts 2012, medmindre andet er anført.

Stk. 6. Hvis den enkelte leder ønsker det, kan vedkommende lade sig bistå i lønforhandlingen af en repræsentant fra LC Lederforum.

§ 3. Lønniveau på frie grundskoler og private gymnasiers grundskoleafdelinger

Elevtallet opgøres hvert år den 5. september (jf. Undervisningsministeriets tilskudssystem).

Stk. 2. Lønintervaller for øverste leder for skolen og øverste leder ved private gymnasiers grundskoleafdelinger:

Skoler med	Intervalløn grundbeløb
Under 100 elever	kr. 370.554 – 440.413
100-349 elever	kr. 406.159 – 486.503
350-699 elever	kr. 441.765 – 531.283
700 elever og derover	kr. 441.765 – 586.331

Stk. 3. Til stillinger som øverste leder ved skoler med kostafdeling forhøjes de i stk. 2 nævnte intervallers bund og top med følgende beløb:

Skoler med	Intervalllets bund	Intervalllets top
Under 25 kostelever	kr. 35.388	kr. 26.213
25 til 59 kostelever	kr. 52.426	kr. 43.252
60 kostelever og derover	kr. 70.776	kr. 61.601

Stk. 4. Basisløntrin for øvrige ledere:

Skoler med	Basisløntrin grundbeløb
Under 350 elever	kr. 353.412
350 elever og derover	kr. 396.929

§ 4. Lønniveau på efterskoler og frie fagskoler

Skolestørrelsen ved efterskoler og frie fagskoler er angivet i antal årselever.

Stk. 2. Ved skoler, der af Undervisningsministeriet er godkendt til at udbyde et samlet særligt undervisningstilbud til elever med særlige behov, indgår hver af disse elever med en vægt på 1,5 ved indplacering i lønintervallerne.

Stk. 3. Lønintervaller for stillinger som øverste leder:

Skoler med	Intervalløn
Under 100 årselever	kr. 423.303 – 495.782
100 – 249 årselever	kr. 458.908 – 531.387
250 årselever og derover	kr. 494.513 – 566.992

Stk. 4. Ved lønfastsættelsen på kombinerede frie grundskoler og efterskoler lægges det samlede elevtal til grund for lønindplaceringen. Det vægtede elevtal ved grundskolen indgår dog kun med halvdelen.

Stk. 5. Basisløntrin for øvrige ledere ved efterskoler og frie fagskoler:

Skoler med	Basisløntrin
Under 100 årselever	kr. 370.554
100 årselever og derover	kr. 396.929

§ 5. Engangsvederlag for øverste leder og øvrige ledere

Der kan efter drøftelse mellem bestyrelsen og øverste leder lokalt fastsættes engangsvederlag. Der kan efter drøftelse mellem bestyrelsen/øverste leder og øvrige ledere lokalt fastsættes engangsvederlag.

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Resultatløn
2. Honorering af særlig indsats.

§ 6. Varige og midlertidige tillæg for øvrige ledere

Der kan mellem bestyrelsen/øverste leder og den øvrige leder lokalt aftales varige og midlertidige tillæg for varetagelsen af særlige funktioner eller honorering for kvalifikationer og personlige faglige kompetencer, der er relevante for den pågældende leders varetagelse af stillingen.

Stk. 2. Hvis den enkelte øvrige leder ønsker det, kan vedkommende lade sig bistå i lønforhandlingen af en repræsentant fra LC Lederforum.

§ 7. Skift mellem intervaller

Skift fra et lavere interval til et højere interval, jf. § 3 og § 4, som følge af højere (års)elevtal sker, når skolen i 2 skoleår i træk har haft et højere (års)elevtal, som mindst svarer til antallet af (års)elever i det højere interval.

Stk. 2. Ved fald i (års)elevtal (med deraf følgende nedrykning til et lavere interval) bevarer lederen sin hidtidige aflønning som en personlig ordning, såfremt lønnen overstiger maksimumsgrænsen i det lavere interval.

Stk. 3. Såfremt en skole et enkelt år har et lavere (års)elevtal, der resulterer i nedrykning til et lavere interval, og det følgende år igen opnår et (års)elevtal, der svarer til det højere interval, ses bort fra 2-årsreglen i § 7, stk.1.

§ 8. Pension

Skolen indbetaler pensionsbidrag til Lærernes Pension.

Stk. 2. Pensionsbidraget udgør 17,3 pct. af den aftalte løn. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være lederens eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

§ 9. Pension for ansatte med medlemskab af en statsgaranteret pensionsordning

Ledere med medlemskab af en statsgaranteret pensionsordning følger bilag 3 og 4 i organisationsaftale for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler mv.

§ 10. Særlige vilkår

Ledere, der forud for ansættelse efter denne aftale har været forudlønnet, bevarer retten til dette.

Stk. 2. Ledere, der den 31. juli 1995 havde længere opsigelsesvarsler end funktionærloven, bevarer de hidtidige krav på opsigelsesvarsler og eventuelt krav på rådighedsløn, så længe den pågældende er ansat ved skolen. Den enkelte kan dog vælge at overgå til denne organisationsaftales regler om opsigelse med deraf følgende mulighed for at få udbetalt fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens § 2a.

Kapitel 3. Opsigelse

§ 11. Opsigelse

Ved afskedigelse og bortvisning gælder §§ 16-19 i Fællesoverenskomst af 3. marts 2016 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (Modst. nr. 007-16).

Kapitel 4. Øvrige bestemmelser

§ 12. Overgangsordning

Overgang til ansættelse efter denne aftale for allerede ansatte ledere sker ved aftalens ikrafttræden.

Stk. 2. Ved overgang til denne aftale skal lederens nye samlede løn mindst svare til den samlede faste løn forud for overgangen. Såfremt lederen ved overgang til det nye løninterval eller basisløntrin opnår en løn inklusiv eventuelle varige tillæg, som er lavere end den hidtidige faste løn inklusiv varige tillæg, udlignes forskellen med et personligt udligningstillæg. Tillægget er pensionsgivende i det omfang, tillægget erstatter hidtidige pensionsgivende løndelev. Midlertidige tillæg videreføres på hidtidige vilkår.

§ 13. Ikrafttræden og opsigelse

Inden for denne organisationsaftales dækningsområde træder denne aftale i stedet for:

- Organisationsaftale for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler af 2016 (Modst. nr. 008-16)
- Protokollater om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler (Modst. nr. 009-16)
- Protokollater om arbejdstid mv. for ledere og lærere ved efterskoler samt frie fagskoler (Modst. nr. 010-16).

Stk. 2. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. januar 2019 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2021.

København, den 11. april 2019

Lærernes Centralorganisation
Anders B. Christensen

Finansministeriet,
Moderniseringsstyrelsen
Christoffer Gundersen

Fælles regelsæt

De ansatte er omfattet af de til enhver tid gældende nedenstående bestemmelser i Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010:

1. § 6 Lønudbetaling
2. § 8 Gruppeliv og kritisk sygdom
3. § 12 Sygdom
4. § 13 Tjenestefrihed
5. § 14 Barns 1. og 2. sygedag
6. § 15 Militærtjeneste
7. § 20 Flyttegodtgørelse
8. § 21 Funktionærbolig
9. § 23 Efterindtægt
10. § 36 Hovedaftale
11. § 37 Forhandlingsregler mv.

Generelle aftaler

De ansatte er omfattet af de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og centralorganisation i pkt. 1-17 nedenfor:

Ved overenskomstfornyelsen i 2018 er der indgået ny aftale eller aftalt ændringer i de aftaler, der er markeret med *.

1. Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, for tiden Fmst. cirk. 14/6 2002 (Perst.nr. 029-02).
2. Aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv., for tiden Fmst. cirk. 29/8-2016 (Modst.nr. 028-16).
3. Visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, for tiden Fmst. cirk. 18/7 2003 (Perst.nr. 055-03).
4. Tjenesterejseaftalen, for tiden Fmst. cirk. 30/6 2000 (Perst.nr. 057-00).
5. *Ferieaftalen, for tiden Fmst. cirk. 11/11 2005 (Perst.nr. 053-05).
6. Aftale om barsel, adoption og omsorgsdage, for tiden Fmst. cirk. 12/08 2015 (Modst.nr. 036-15).
7. Orlov til børnepasning, for tiden Fmst. cirk. 30/5 2001 (Perst.nr. 020-01).
8. Tjenestefrihed af familiemæssige årsager, for tiden Fmst. cirk. 10/6 2008 (Perst.nr. 015-08)
9. *Tillidsrepræsentanter, for tiden Fmst.cirk. 30/9 2008 (Perst.nr. 058-08).
10. Job på særlige vilkår (Socialt Kapitel), for tiden Fmst. Cirk. 14/6 1997 (Fmst. Nr. 33/97).
11. Senior- og fratrædelsesordninger, for tiden Fmst. cirk. 29/8 2011 (Perst.nr. 043-11).
12. Rammeaftale om distancearbejde, for tiden Fmst. cirk. 6/7 2005 (Perst.nr. 039-05).
13. Implementering af deltidsdirektivet, for tiden Fmst. cirk. 2/9 1999 (Fmst.nr. 051-99).
14. *Aftale om kompetenceudvikling, for tiden Fmst. cirk. 15/6 2015 (Perst.nr. 020-15).
15. Samarbejde og samarbejdsudvalg i staten, Fmst. cirk. 27/8 2013 (Modst.nr. 013-13).

16. Aftale om kontrolforanstaltninger, for tiden Fmst. cirk. 1/11 2010 (Perst. nr. 031-10)
17. *Organisering af parternes fælles arbejde med kompetenceudvikling i staten, for tiden Fmst. Cirk. 15/6 2015 (Perst. nr. 021-15).